



# COMITE CONSULTATIF DE ROHM AND HAAS

## Compte-rendu de la réunion du 30 septembre 2009

### Présents

D. Birghoffer	V. Heller-Clauss	M. Labarelle
D. Florentin	R. Hess	V. Laliron
C. Georg	B. Heidmann	P. Lepers
J.P Heitz	B. Krauthausen	J.P. North
		M. Schwartz

### Absents

H. Duddenhoeffer	D. Schmitt
G. Greiner	J.L. Stoltz

-----

Le comité consultatif a accueilli deux nouveaux membres en son sein : Bertrand Heidmann, nouveau directeur du site et Jean-Pierre North, qui représente le conseil municipal de Lauterbourg en remplacement de Pierre Henck.

### **1. Visite de l'oxydeur thermique**

Marc Labarelle, responsable technique de l'unité des additifs pour peintures et revêtements, nous a fait une présentation du fonctionnement de l'installation avant de procéder à la visite.

Ce dispositif d'un type nouveau permet au secteur des additifs pour peintures et revêtements de diviser ses rejets de COV par 10. Afin de limiter les quantités de composés organiques volatils, COV, contenus dans les effluents gazeux de l'unité des additifs pour peintures et revêtements, le site a mis en place un oxydeur thermique à régénération. Ces effluents étaient jusqu'à présent traités à l'aide de tours de lavage. Désormais, ils sont aussi brûlés à près de 900 ° et transformés en vapeur d'eau et dioxyde de carbone dans l'oxydeur thermique installé en sortie des 3 tours de lavage.

L'équipement, une chambre de combustion au gaz naturel garnie de lits de céramique, représente 2 M€ d'investissement, 14 mois d'études et 8 mois de travaux et tests.

Totalement innovante, la technologie régénérative permet, une fois la température de combustion atteinte, d'utiliser l'énergie de combustion des COV pour maintenir l'oxydeur à température. Ce qui se traduit par une économie de combustible. Les

progrès déjà constatés - destruction des polluants, limitation du CO<sub>2</sub> - sont conformes à l'engagement de progrès du groupe en matière de protection de l'environnement.

## **2. Présentation de la nouvelle entreprise Dow**

Bertrand Heidmann nous a brossé par la suite le tableau de la nouvelle entreprise Dow. The Dow Chemical Company a finalisé l'acquisition de Rohm and Haas le 1<sup>er</sup> avril 2009, pour constituer l'entreprise leader de la chimie de spécialité et des matériaux de pointe. Cette alliance permet de combiner des technologies de classe mondiale, une large présence géographique, la solidité des circuits de distribution de Rohm and Haas et de Dow et de former un portefeuille d'activités exceptionnel aux opportunités de croissance significatives à long terme.

Qu'il s'agisse de Dow ou de Rohm and Haas, nous sommes depuis longtemps reconnus pour le soutien que nous apportons à nos communautés environnantes. Nous sommes fiers d'être de bons citoyens et de pouvoir partager avec nos voisins nos valeurs d'intégrité et de respect des personnes.

Notre société s'appuie sur les forces de deux grandes entreprises afin de marier le meilleur de la science et des capacités humaines pour affronter quelques-unes des problématiques les plus urgentes auxquelles l'humanité doit faire face actuellement, à savoir l'alimentation, l'eau, le logement, la santé et le changement climatique.

Les circonstances dans lesquelles cette nouvelle société a été créée sont autant de défis à relever. L'environnement économique est toujours aussi volatil et Dow s'est engagée à réaliser 1,3 milliard de dollars de synergies pour tenir ses promesses liées à l'acquisition.

Le chemin à parcourir ne sera pas simple et un certain nombre de changements interviendront. Toutefois, certaines notions fondamentales ne changeront pas. La plus importante est notre engagement en termes de sécurité. Nous voulons que nos salariés rentrent chez eux sains et saufs après leur journée de travail et nous voulons exploiter nos installations en toute sécurité, comme le font des voisins responsables.

Nous sommes également attachés à maintenir le dialogue avec les populations environnantes de nos sites et à devenir une référence en termes de développement durable, conformément à nos objectifs de durabilité définis pour 2015.

Dow est implanté dans différentes régions françaises, principalement dans l'Est, le Centre et le Sud. En Alsace, Dow possède dorénavant trois sites Drusenheim, Erstein et bien entendu Lauterbourg. Le site de Drusenheim forme une plateforme transfrontalière avec Rheinmünster, le RhineCenter.

La procédure d'intégration des deux sociétés est actuellement en cours.

## **3. Projet de restructuration de Rohm and Haas France**

Bertrand Heidmann a ensuite fait le point sur le projet de restructuration et son impact sur le site de Lauterbourg. La procédure d'information et de consultation est toujours en cours. Sont abordés dans les réunions avec les partenaires sociaux la justification économique du projet (livre I) et le plan de sauvegarde de l'emploi – PSE (livre II).

Dans un contexte économique marqué par une forte récession et après avoir étudié l'ensemble des solutions envisageables, Rohm and Haas est dans l'obligation, pour réduire ses coûts fixes, de redimensionner ses effectifs et d'envisager la fermeture de son site de Semoy. Les décisions qui sont envisagées ont pour objectif de sauvegarder la pérennité de notre entreprise en Europe et de préserver sa compétitivité face à cette récession sans précédent depuis la seconde guerre mondiale.

Ce projet de restructuration entraînerait la suppression de 196 postes en France. Ils se répartissent de la manière suivante sur les différents sites : Semoy : 79 postes, Paris : 59 postes, Valbonne : 32 postes, Lauterbourg : 16 postes, Chauny : 9 postes, Villers-Saint-Paul : 1 poste.

Les mesures d'accompagnement du plan de sauvegarde de l'emploi sont principalement axées sur les reclassements internes, les départs volontaires, la retraite, le passage à temps partiel et les reclassements externes.

#### **4. Les 15 ans du Comité Consultatif**

Créé en juin 1994, le comité consultatif, riche de la complémentarité de ses membres venus d'horizons très divers, a su jouer avec succès un rôle essentiel de partenaire privilégié dans notre communication avec les populations environnantes. A l'occasion de ses 15 années d'existence marquées par l'écoute, le dialogue, l'échange, la direction du site a remercié les membres du Comité Consultatif pour sa fidélité et sa participation active aux diverses rencontres.

#### **5. Concours « Partenariats sans frontières, Partnerschaft über Grenzen hinweg » et Opération « La Chimie au quotidien »**

Véronique Heller-Clauss, responsable communication, a ensuite annoncé le projet de **Concours transfrontalier** de Dow. Devant le succès remporté par le concours lancé par Dow en 2008 et destiné à subventionner des projets de partenariats franco-allemands dans notre région, il a été décidé de renouveler cette opération en 2010. Le nouveau concours auquel s'est associé le site de Lauterbourg sera lancé le **9 novembre** prochain et sera clôturé le 11 juin 2010 à minuit.

Ce concours est ouvert à toutes les associations, écoles, collèges ou lycées publics mais également à toutes les communes riverains de nos sites. En France, sont concernés les cantons de Bischwiller, Lauterbourg et Seltz. En Allemagne est concernée la région de Rastatt, Bühl et Baden-Baden.

Seront acceptés à concourir des projets d'échange ou de partenariat transfrontaliers dans des domaines qui touchent la jeunesse, l'éducation et la formation, la santé ou la protection de l'environnement.

Trois donations d'un montant de 3 000 euros chacune (une de notre site de Rheinmünster en Allemagne, une de notre site de Drusenheim et la troisième de notre site de Lauterbourg) viendront récompenser les meilleurs projets selon les critères définis dans le règlement de participation (règlement actuellement en cours de validation).

Ce concours sera annoncé par voie de presse, d'affichage et de courriers. Il est également fait appel au soutien du comité consultatif pour le promouvoir. Un courrier sera adressé à chaque membre en temps utile.

Dow s'est également associé à la manifestation « **La Chimie au quotidien** » initiée par la Maison de la Jeunesse et de la Culture du Bas-Rhin. L'objectif de l'opération est principalement de sensibiliser les enfants entre 7 et 12 ans à la chimie et de leur faire prendre conscience que la chimie est présente dans tous les aspects de notre vie quotidienne. Des ateliers seront mis en place par la MJC de Lauterbourg. L'événement grand public se déroulera le **samedi 7 novembre** dans la salle des fêtes de Lauterbourg. Dès 10H00, les enfants présenteront leurs expériences ; s'en suivra une conférence-débat sur la chimie au quotidien ainsi que l'inauguration de la malle pédagogique créée dans le cadre de cette opération. L'après-midi sera consacrée à des expériences avec les jeunes. Une invitation pour cette manifestation vous parviendra par courrier séparé.

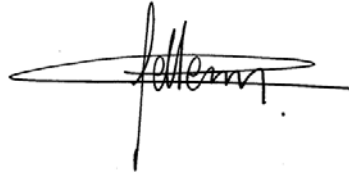
#### 6. Prochaines réunions

Nous vous proposons les dates suivantes pour les réunions en 2010 :

- 3 mars 2010
- 29 septembre 2010

Le Président  
Claude Georg

Po

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Claude Georg', written over a horizontal line.