



Métier

Profession : conditionneur

Sur le site Rohm and Haas de Chauny, c'est le bâtiment 43 qui possède la plus importante activité de conditionnement de l'usine. Dix conditionneurs y emballent, filment et étiquettent des résines de qualité industrielle, destinées à d'autres bâtiments ou à être expédiées aux clients.

Wilfried Pauchard a 35 ans et déjà une dizaine d'années d'expérience chez Rohm and Haas. Titulaire d'un cap de tourneur fraiseur, il a commencé à travailler à l'usine de Chauny par le biais de l'intérim.

"Au bâtiment 43, que l'on appelle également la centrale de conditionnement, nombreux sont les intérimaires embauchés qui deviennent conditionneurs", explique Dominique Lanciano, assistant technique du bâtiment.

Polyvalent, le conditionneur travaille sous l'autorité d'un chef de poste et d'un opérateur. Bien qu'un diplôme niveau CAP ou BEP soit demandé, le métier s'apprend principalement sur le terrain, avec une formation interne à la clé car les tâches à assumer sont différentes selon les ateliers.

Cet apprentissage sur le tas offre, également, une certaine polyvalence. Sur demande de son chef de poste, le conditionneur peut ainsi renforcer l'effectif d'un autre bâtiment de l'usine.

Que fait-il ? Le conditionneur prépare, conduit, contrôle et règle les équipements automatiques de conditionnement dans le cadre de procédures, consignes et planning de production. Il veille au bon déroulement du processus de conditionnement et assure un premier diagnostic en cas d'anomalie. Il est responsable des opérations finales de

conditionnement : mise sur palette, filmage et étiquetage.

L'autre volet du métier concerne l'environnement, l'hygiène et la sécurité. Le conditionneur est responsable de l'état de fonctionnement des outils de maintenance qu'il utilise et s'assure en



permanence des niveaux d'hygiène et de sécurité de son poste de travail. Posté selon le rythme dit des 5x8, le conditionneur effectue un travail qui requiert esprit d'équipe, écoute et méthode.

Comment devient-on conditionneur ?

Pour occuper ce type de poste, une formation initiale CAP ou BEP est nécessaire. Le permis cariste est, également, obligatoire.

L'adaptation aux postes de travail s'effectue en interne. L'activité nécessite d'avoir l'esprit d'équipe, de savoir écouter les consignes et de les appliquer avec méthode.

Le conditionneur peut être amené à formuler des propositions en vue d'améliorer l'ergonomie des postes de travail.

Ainsi, en 2003, la mise en place d'un palettiseur automatique, transfert de l'usine de Lauterbourg (Bas-Rhin), a enlevé une certaine pénibilité au travail.

Quelles évolutions possibles ?

Des formations internes permettent d'évoluer vers le poste d'opérateur puis de chef de poste.

Un exemple ? Embauché définitivement comme conditionneur en 2000, Wilfried Pauchard est devenu quatre ans plus

tard opérateur. Aujourd'hui, il assiste le chef de poste dans son quotidien, et est responsable du nettoyage de l'ensemble des installations suivant les procédures. Briguer un poste en production est, également, une évolution de carrière envisageable.

Le journal de communication du site Rohm and Haas de Chauny

Directeur de la publication : Christophe Tritschler

Rédactrice en chef : Viviane Tonon

Comité de rédaction : Daniel Cayet, Frédéric Herpsont, Carole d'Almeida

Rédactrice : Anne Beaumeister

Création/réalisation et illustrations : LA Jacquemin

Photos : Anne Beaumeister

Crédits photos : Steve Allen Brand X, Goodshot et Getty Images



Échanges

Adressez toutes vos demandes ou suggestion à Carole d'Almeida, tél : 03 23 38 33 01

Rohm and Haas France S.A.S. BP 48 - 02301 Chauny Cedex

ou à Viviane Tonon - Tél : 01 40 02 53 35 - Rohm and Haas France S.A.S. 185, rue de Bercy 75579 Paris Cedex 12.

Pour en savoir plus, visitez notre site internet : www.rohmhaas.com/chauny

